



О Б Щ И Н А Б А Т А К
Гр.Батак - 4580, пл."Освобождение" №5
Тел. 03553/20 21;22 60; факс 03553/20 30
e-mail : mncplt_batak@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ: / п /
инж. Георги Харизанов
Кмет на Община Батак
Дата:22.01.2024 г.

ПРОЦЕДУРА
за назначаване на служители в общинска администрация Батак
и структурите към Община Батак

ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА: Да очертае и опише нормативната уредба и процедурите за назначаване на служители в общинска администрация Батак и структурните звена към Община Батак, изградена на принципа на конкуренция въз основа на професионални и делови качества, както и съобразена с мисията на Община Батак за все по – пълното удовлетворяване потребностите на гражданите от публичност и прозрачност в работата на общинската администрация и структурите към Община Батак и цялостното организационно развитие.

I. НАЗНАЧАВАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИ ПО ЗАКОНА ЗА
ДЪРЖАВНИЯ СЛУЖИТЕЛ / ЗДСл /.

1. Приложима нормативна уредба.

- Закон за държавния служител /ЗДСл / - чл.10, ал.1; чл.10а; чл.10б, ал.1 и 2; чл.10д; чл.10е, ал.1.
- Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители / НПКПМДСл/ - чл.1 – 47.

Постъпването на държавна служба в общинска администрация Батак задължително се предшества от конкурс. С конкурса се цели да се засили влиянието на подбора при постъпване в администрацията, като един от факторите за развитие на професионална държавна служба.

2. Етапи на процедурата.

- 2.1.** Задължителен конкурс / ЗДСл /, съгласно чл.10 / 1 /
- 2.2.** Обявяване на конкурс / ЗДСл /, съгласно чл.10а, ал.1, ал.2, ал.3.
- 2.3.** Конкурсна комисия / ЗДСл /, съгласно чл.10б, ал.1 и ал.2.
- 2.4.** Допускане до конкурс / ЗДСл/, съгласно чл.10в, ал.1, ал.2, ал.3, ал.4.

2.5. Провеждане на конкурс / ЗДСл/, съгласно чл.10д, ал.1, ал.2., ал.3, ал.4, ал.5, ал.6.

3. Участници в процедурата.

Орган по назначаването – обявява конкурса, определя конкурсната комисия, със своя заповед, решава подадени възражения, издава акт за назначаване на кандидата класиран на първо място.

Конкурсна комисия – назначава се от органа по назначаването, допуска кандидатите до конкурса, провежда конкурса по обявения начин, преценява професионалните качества на кандидатите и класира от първо до трето място най-успешно издържалите конкурса.

Кандидат/и за заемане на длъжност, определена за държавен служител.

II. НАЗНАЧАВАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИ ПО КОДЕКС НА ТРУДА / КТ/

1. Възникване на трудовото правоотношение без конкурс.

1.1. Процедурата се предхожда от разпореждане на Кмета на Общината.

1.2. Директорите на дирекции, след съгласуване със секретаря на Общината или съответния пряк ръководител, в която е свободната длъжност, определена за заемане по трудово правоотношение представя мотивиран доклад до Кмета на община Батак, с който предлага процедура, регламентираща начина на подбор за заемане на свободната длъжност, която включва:

- област на приложение;
- отговорност и контрол;
- описание на процеса / изготвяне на заявка и длъжностна характеристика за свободната позиция, формулиране на критерии за оценка, изготвяне на формуляр за кандидатстване, избор на метод за подбора, обявяване на позицията, определяне на Комисия за подбор, необходими документи за кандидатстване, извършване на подбор по документи и провеждане на интервю с допуснатите кандидати /.

2. Възникване на трудово правоотношение от конкурс.

2.1. Конкурсът, като основание за възникване на трудово правоотношение е процедура, при която последователно Кмета на Община Батак и две комисии, уредени в чл. 93, ал. 1 и чл. 94 от КТ, осъществяват по определени правила (чл. 91, чл. 93 и чл. 95 от КТ) съответните действия, по силата на които в края на процедурите възниква трудово правоотношение с физическо лице за определена длъжност, която се заема в резултат на проведен и спечелен конкурс.

2.2. Длъжностите, които се заемат въз основа на конкурс, са определени и в специфични закони, актове на МС, както и от Кмета на Община Батак.

2.3. Предмет на конкурса като процедура са правилата, етапите и условията за провеждане на конкурс, установени в чл. 90 и чл. 91 от КТ, както и разпоредбите в специфичните закони, регламентиращи определена сфера на дейност.

2.4. В рамките на процедурата по провеждането на конкурса страните са:

- **Работодателят**, представляван от:

Комисия, назначена със заповед по разработване правилата за провеждане на конкурса;

Комисия, назначена със заповед по провеждане на конкурса.

- **Кандидатът /кандидати за заемане на длъжността.**

2.5. След провеждане на конкурса с лицето, което е класирано на първо място, възниква трудово правоотношение.

2.6. Трудовото правоотношение с лицето, което е класирано на първо място, възниква от момента на получаване на съобщението - чл. 96, ал. 1 от КТ.

Настоящата Процедура за назначаване на служители в общинска администрация Батак и структурите към Община Батак е утвърдена със Заповед №65/22.01.2024 г. на Кмета на община Батак. Същата може да бъде актуализирана и допълвана с промяна в законодателната уредба.